

PPHVADno-2026-5152**Virkasuhteen irtisanominen viranhaltijasta johtuvasta syystä**

Viranhaltijan henkilöön liittyvät työntekoedellytykset ovat muuttuneet niin olennaisesti ja pitkäaikaisesti, että työnantajalle on syntynyt peruste irtisanoa toistaiseksi voimassa oleva virkasuhde viranhaltijalain 35 §:n nojalla.

Liitteet:

1 Kuulemispöytäkirja (Salassa pidettävä) JulkL 621/1999 24.1 §

2 Virkasuhteen irtisanominen viranhaltijasta johtuvasta syystä, salainen liite (Salassa pidettävä) JulkL 621/1999 24.1 §

Päätöksen perusteViranhaltijan henkilöön liittyvät irtisanomisperusteet

Viranhaltijalain 35 §:n mukaan työnantaja ei saa irtisanoa virkasuhdetta viranhaltijasta johtuvasta syystä, ellei tämä syy ole asiallinen ja painava. Tällaisena syynä voidaan pitää virkasuhteesta, laista tai määräyksistä johtuvien, virkasuhteeseen olennaisesti vaikuttavien velvoitteiden vakavaa rikkomista tai laiminlyöntiä sekä sellaisten viranhaltijan henkilöön liittyvien työntekoedellytysten olennaista muuttumista, joiden vuoksi viranhaltija ei enää kykene selviytymään tehtävistään. Syyn asiallisuutta ja painavuutta arvioitaessa on otettava huomioon työnantajan ja viranhaltijan olosuhteet kokonaisuudessaan.

Asiallisen ja painavan irtisanomisperusteena ei voida pitää ainakaan:

- 1) viranhaltijan sairautta, vammaa tai tapaturmaa, ellei viranhaltijan työkyky ole näiden vuoksi vähentynyt olennaisesti ja niin pitkäaikaisesti, että työnantajalta ei voida kohtuudella edellyttää virkasuhteen jatkamista;
- 2) viranhaltijan osallistumista viranhaltijayhdistyksen päätöksen perusteella yhdistyksen toimeenpanemaan työtaistelutoimenpiteeseen;
- 3) viranhaltijan poliittisia, uskonnollisia tai muita mielipiteitä eikä osallistumista yhteiskunnalliseen tai yhdistystoimintaan; eikä
- 4) turvautumista viranhaltijan käytettävissä oleviin oikeusturvakeinoihin.

Viranhaltijaa, joka on laiminlyönyt virkasuhteesta johtuvien velvollisuuksiensa täyttämisen tai rikkonut niitä, ei kuitenkaan saa irtisanoa ennen kuin hänelle on varoituksella annettu mahdollisuus korjata menettelynsä.

Työnantajan on ennen irtisanomista selvitettävä, olisiko irtisanominen vältettävissä sijoittamalla viranhaltija muuhun virkasuhteeseen.

Irtisanomisperuste ja viranhaltijan kuuleminen

Viranhaltija (nimi poistettu) henkilönnumero 2000086894 toimii toistaiseksi voimassa olevassa virkasuhteessa. Viranhaltijalla on ollut yhtäjaksoinen työstä poissaolo 17.10.2022 alkaen. Työnantaja on käynnistänyt työkyvyn arviointia koskevan prosessin, jossa on todettu viranhaltijan henkilöön liittyvien työntekoedellytysten

olennaisesti ja pitkäaikaisesti muuttuneen. Työterveysneuvotteluja on pidetty useampi 7.6.2024 alkaen. Viranhaltijalle on 19.2.2026 varattu tilaisuus tulla kuulluksi. Kuulemisesta on laadittu pöytäkirja (salassa pidettävä, JulkL 24.1 § x kohta).

Oikeuskäytännössä on katsottu, että noin vuoden yhtäjaksoinen poissaolo osoittaa sellaista työkyvyn olennaista ja pitkäaikaista vähenemistä, jonka johdosta työnantajalta ei voida kohtuudella edellyttää palvelussuhteen jatkamista. Ratkaisussa TT:2011-138 on katsottu, että työnantaja on voinut perustellusti katsoa työkyvyn vähentyneen olennaisesti ja pitkäaikaisesti, kun työntekijällä on ollut useana vuonna poissaoloja noin 50% työajastaan.

Työnantaja on selvittänyt mahdollisuutta tarjota viranhaltijalle muuta soveltuvaa työtä. Työnantajan näkemyksen mukaan viranhaltijan koulutus, kokemus ja osaaminen sekä työntekoedellytysten olennainen ja pitkäaikainen muuttuminen huomioiden viranhaltijaa ei ole mahdollista sijoittaa muihin tehtäviin eikä irtisanomista voida siten välttää viranhaltijan sijoittamisella muuhun tehtävään.

Viranhaltijan irtisanomisaika määräytyy viranhaltijainlain 8 luvun 40 §:n mukaisesti. Viranhaltijan virkasuhteen pituus huomioiden irtisanomisaika on 4 kuukautta.

Viranhaltijan kuuleminen

Viranhaltijaa on kuultu viranhaltijainlain 8 luvun 43 §:n edellyttämällä tavalla 19.2.2026.

Päätös

Päätän viranhaltija (nimi poistettu) henkilönumero 2000086894 virkasuhteen 2.3.2026 alkaen viranhaltijainlain 8 luvun 35 §:n mukaisilla viranhaltijan henkilöön liittyvillä irtisanomisperusteilla. Irtisanomisaika määräytyy viranhaltijainlain 8 luvun 40 §:n mukaisesti. Viranhaltijan virkasuhteen pituus huomioiden irtisanomisaika on 4 kuukautta. Virkasuhde päättyy siten 2.7.2026 päivän lopusta lukien.

Sovelletut säännökset ja ohjeet

Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta 8 luku 35 §, 40 § ja 43 §

Toimivallan peruste:

Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen, Perhe- ja sosiaalipalvelut ja OYS psykiatrian toimialueen delegointi- ja toimintasäntö (liite 2) toimivalta henkilöstöasioissa, kohta 67.

Tiedoksi

Tiedoksiannon päivämäärä 23.2.2026, tiedoksiantotapa postitse asianosaiselle, sähköisesti: vastuuyksikköpäällikkö, toimialuejohtaja, henkilöstöpäällikkö. Tiedoksiantaja Minna Pirnes, HR-sihteerin. Lisätietojen antaja Susanna Lähde, susanna.lahde@pohde.fi

Allekirjoitus

Susanna Lähde, Palvelualuejohtaja

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu asianhallintajärjestelmässä. Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialue 27.02.2026 klo 08:26. Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Viranhaltijapäätöksen nähtävänäolo

Viranhaltijapäätös on nähtävillä Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen verkkosivuilla 23.2.2026 alkaen.

Oikaisuvaatimus

§ 4

Oikaisuvaatimusohje

Päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*) sekä hyvinvointialueen jäsen.

Hyvinvointialueiden yhteistoiminnassa järjestettyjä tehtäviä koskevasta päätöksestä oikaisuvaatimuksen saa tehdä myös yhteistoimintaan osallinen hyvinvointialue ja sen jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Haettaessa muutosta työnantajan päätökseen sovelletaan, mitä kuntalaissa tai hyvinvointialueesta annetussa laissa oikaisuvaatimuksen tekemisestä ja kunnallisvalituksesta sekä aluevalituksesta säädetään, jollei jäljempänä toisin säädetä. Oikaisuvaatimusaika 37 §:ssä tarkoitettua irtisanomista koskevasta päätöksestä alkaa kulua vasta 40 §:n 1 momentissa säädetyn irtisanomisajan päättymisestä. Sama koskee valitusaikaa silloin, kun 37 §:ssä tarkoitettua irtisanomista koskevan päätöksen on tehnyt valtuusto tai kuntalain 58 §:n 1 momentissa tarkoitettu kuntayhtymän toimielin.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Hyvinvointialueen jäsenen sekä hyvinvointialueiden yhteistoimintaan osallisen hyvinvointialueen ja sen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluessa siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta määräaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on **Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen aluehallitus**

- postiosoite: PL 10, 90029 Pohde

-
- käyntiosoite: Technopolis, Kiviharjunlenkki 1 C, 90220 OULU
 - sähköpostiosoite: kirjaamo@pohde.fi
 - puhelinnumero: 08 315 6126

Kirjaamon aukioloaika on arkisin klo 08.00–15.45.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti viranomaiselle, joka on tehnyt päätöksen. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä vaaditaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.